

# 115 學年度桃園市立大有國中推展「性別平等教育」實施計畫

## 壹、依據

- 一、本校校務工作推展計畫。
- 二、「性別平等教育法」及「校園性別事件防治準則」。

## 貳、目標

- 一、厚植性別教育資源，建立無性別歧視教育環境，以實現性別平等。
- 二、使學生學習健康正確之兩性互動關係的知識。

## 參、實施要點

- 一、成立本校性別平等教育委員會，以落實推動性別平等教育工作，由校長擔任召集人，置副召集人四人(學務主任、教務主任、總務主任、輔導主任)，執行委員若干人(組長、教師代表、家長代表)，其組織成員須具備性別平等意識，且女性不得低於半數。
- 二、依據「性侵害犯罪防治法」第八條之規定，每學年實施四小時以上之性侵害防治教育課程，並依據「中小學性侵害防治教育課程參考綱要」辦理。
- 三、每學年辦理教師進修活動，四次學生宣導活動或課程；每學期至少二小時以上性侵害防治教育。
- 四、檢視、改善並建立安全與無性別偏見之校園空間，並適時辦理校園人身安全教育研討活動以確保兩性人身安全。
- 五、性別平等教育委員會應建立性別歧視及性侵害事件發生之危機處理、通報申訴制度及輔導轉介流程，並得視個案之特殊性，邀請相關專業人士參與處理。
- 六、各處室行政配合
  - 1、教務處溝通相關授課教師實施性教育及性別平等教育課程，配合各科教學，研發性別平等教育相關教材教法。
  - 2、學務處運用活動課程、生活教育各方面之配合，同時推行性教育並特別加強性侵害防治教育及安全措施，包括精神訓練、體能訓練、行動編組、攜帶防身工具等，協助國中學生度過危險期。
  - 3、輔導室多運用綜合活動及團體輔導課程，關心學生以紓解身心壓力。

## 肆、實施原則

- 一、學校實施性別平等教育包含
  - 1、正確性生理及性心理之認識。
  - 2、性別平等之教育。
  - 3、對他人性自由之尊重。
  - 4、性侵害犯罪之認識。
  - 5、性侵害防範之技巧。

- 6、性侵害危機之處理。
- 7、其他與性別平等教育有關之教育。

二、每學年至少實施四小時以上之性侵害防治教育，課程參考綱要如次

| 編號 | 綱 要                 | 實 施 內 容                                                                                                                              |
|----|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 一  | 性別平等教育與正確性生理及性心理之認識 | 1、肯定人性之良善面及社會之光明面<br>2、對身體之認識<br>3、了解兩性之性心理<br>4、破除性別角色刻板印象<br>5、學習兩性互敬互助<br>6、學習發展同儕友誼<br>7、認識青春期性生理及性心理<br>8、解讀與批判媒體<br>9、建立健全之情愛觀 |
| 二  | 對他人性自由之尊重與性侵害犯罪認識   | 1、尊重身體自主權<br>2、認識好與不好的碰觸<br>3、尊重隱私權<br>4、尊重性自主權<br>5、認識性侵害的法律觀念<br>6、認識性侵害之類型及影響<br>7、防制約會強暴<br>8、防制職場及校園性騷擾                         |
| 三  | 性侵害防範之技巧            | 1、學習自我肯定<br>2、辨識危險情境<br>3、學習應變策略<br>4、管理恐慌情緒<br>5、強調加害防範                                                                             |
| 四  | 性侵害危機處理             | 1、學習受害應變及求助<br>2、認識求助資源                                                                                                              |

伍、「性別平等教育委員會」組織

編組：本執行小組置召集人一人，由校長擔任；副召集人四人(學務主任、教務主任、總務主任、輔導主任)，執行委員數人，由校長聘任之，其中女性委員應占半數以上。

一、職掌：

| 組織成員 | 職 稱   | 姓 名 | 性別 | 職 掌                 | 經 歷   |
|------|-------|-----|----|---------------------|-------|
| 召集人  | 校 長   | 潘菁瑩 | 女  | 綜理性別平等教育有關業務        | 主任、校長 |
| 副召集人 | 學務主任  | 俞聖棠 | 男  | 執行性別平等教育有關業務        | 教師、主任 |
| 副召集人 | 教務主任  | 楊雅婷 | 女  | 辦理性別平等教育教學業務        | 教師、主任 |
| 副召集人 | 總務主任  | 張欣欣 | 女  | 辦理性別平等教育環境及設施業務     | 教師、主任 |
| 副召集人 | 輔導主任  | 王大旭 | 男  | 辦理性別平等教育輔導與宣導業務     | 教師、主任 |
| 委 員  | 人事主任  | 張雯佳 | 女  | 提供相關法規之諮詢並依規定啟動後續機制 | 職工代表  |
| 委 員  | 輔導組長  | 許喬涵 | 女  | 協助宣導性別平等教育業務        | 教師、組長 |
| 委 員  | 生教組長  | 林書安 | 男  | 協助執行性別平等教育業務        | 教師、組長 |
| 委 員  | 教師代表  | 簡榮助 | 男  | 協助性別平等教育業務          | 教師代表  |
| 委 員  | 特教教師  | 蔡秉昀 | 女  | 協助性別平等教育業務          | 教師代表  |
| 委 員  | 七年級級導 | 張慧如 | 女  | 協助性別平等教育業務          | 教師代表  |
| 委 員  | 八年級級導 | 趙琦  | 男  | 協助性別平等教育業務          | 教師代表  |
| 委 員  | 九年級級導 | 盧楓旻 | 男  | 協助性別平等教育業務          | 教師代表  |
| 委 員  | 家長    | 陳竹君 | 女  | 協助性別平等教育業務          | 家長代表  |
| 委 員  | 學生    | 林宸暘 | 男  | 協助性別平等教育業務          | 學生代表  |

註：依學校實際委員人數及名單填寫（女：男＝ 8 ： 7 ）。

#### 陸、實施項目

| 項目 | 分 類         | 執 行 項 目                                                                                   | 實施時間                         | 負責單位 |
|----|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------|
| 一  | 成立性別平等教育委員會 | 1. 成立性別平等教育委員會<br>2. 定期召開性別平等教育委員會會議，並執行性平會之決議<br>3. 處理性別平等教育相關事宜                         | 適時辦理<br>適時辦理<br>適時辦理         | 學務處  |
| 二  | 行政一體與資源整合   | 1. 成立本校性別平等教育執行小組。<br>2. 訂定本校性別平等教育實施計畫。                                                  | 適時辦理<br>適時辦理                 | 輔導室  |
| 三  | 教育宣導與研習     | 1. 編印性別平等教育宣導參考資料。<br>2. 進行輔導關懷，評估輔導成效<br>3. 適時辦理性別平等教育專題講座。<br>4. 鼓勵教師參加進修課程，培育性別平等教師師資。 | 適時辦理<br>適時辦理<br>適時辦理<br>適時辦理 | 輔導室  |
| 四  | 發展課程與教學     | 1. 發展性別平等教育之教材及教法。<br>2. 編製性別平等教育補充教材及參考資料。                                               | 經常辦理<br>經常辦理                 | 教務處  |

|   |           |                                                                                   |                      |     |
|---|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|-----|
|   |           | 3. 辦理性別平等教育教學觀摩。<br>4. 定期辦理性別平等教育教學研討會。                                           | 適時辦理                 |     |
| 五 | 維護校園安全與設施 | 1. 建立安全與無性別偏見之校園空間指標。<br>2. 發展性別歧視與性侵害事件危機處理模式、輔導轉介流程及通報申訴制度。<br>3. 策動學校繪製校園安全地圖。 | 經常辦理<br>經常辦理<br>經常辦理 | 總務處 |
| 六 | 性平事件處理    | 提供人員及教師相關法規之諮詢，並依規定啟動後續機制。                                                        | 經常辦理<br>經常辦理         | 人事室 |

## 柒、兩性教育課程實施方式

### 一、主題教學

每學期綜合活動課程進行四節課性別平等教育暨性騷擾、性侵害及性霸凌防治教育主題課程

### 二、各領域融入教學

- 1、將性別平等教育相關內涵融入各科教學及相關活動中進行。
- 2、由各執行委員依課程需要適時與教學配合。
- 3、教學時若發現所用教材或教學媒體，有足以引起歧視觀念或性侵害之虞，應即予以澄清。

### 三、專題演講

安排校內外人士對學生進行性別平等教育專題演講，於週會課實施，每學期至少一次。

### 四、相關新聞、時事、研究資料討論導讀：

由各班導師負責指導，於導師時間、空白課程和班會課實施，隨時掌握最新資訊並適時隨機教育。

### 五、宣導資料

- 1、由各處室委員負責蒐集。
- 2、由輔導室資料組彙整文宣印發，請各班導師協助閱讀和討論。
- 3、製作宣導海報，展示於輔導櫥窗

### 六、個別輔導

- 1、輔導對象：對性別平等觀念有偏差的學生。
- 2、輔導室和導師互相配合，依其觀念、態度、行為偏差之性質與程度實施計畫性之個別輔導。
- 3、其他配合：通知家長協助輔導或轉介專業輔導機構。

捌、經費來源：由本校相關活動經費項下支付。

玖、本辦法經校長核可後實施，修正時亦同。